



Warszawa, 27 stycznia 2017 r.

MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

DF.I.4025.8.2016.AP

DECYZJA

w sprawie interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9c ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.), art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1829, z późn. zm.), art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) oraz art. 9c ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256),

po rozpatrzeniu wniosku

o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9c ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przekazanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie, pismem z dnia

udzielam interpretacji następującej treści:

Wskazuję prawidłowe stanowisko w sprawie:

Wnioskodawca zwolniony jest z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za osobę bezrobotną, która nie

ukończyła 30. roku życia, zatrudnioną przez Wnioskodawcę po zakończeniu stażu odbytego przez tę osobę u Wnioskodawcy, jeżeli Wnioskodawca we wniosku o zorganizowanie stażu, w umowie w przedmiocie zorganizowania stażu, bądź w jakimkolwiek innym dokumencie dotyczącym zorganizowania stażu dla wskazanej wyżej osoby bezrobotnej, zobowiązał się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu odbytego przez tę osobę u Wnioskodawcy.

W przedmiotowej sytuacji skierowanie do odbycia stażu u Wnioskodawcy, wystawione wskazanej wyżej osobie bezrobotnej przez właściwy Urząd Pracy, należy traktować jako równoznaczne ze skierowaniem tej osoby bezrobotnej do zatrudnienia u Wnioskodawcy.

Zwolnienie obowiązuje przez okres zatrudnienia wskazanej osoby u Wnioskodawcy, nie dłużej jednak niż przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę.

Stanowisko wnioskodawcy przedstawione we wniosku z dnia _____
uzupełnionym w dniu _____ uznaję za prawidłowe.

UZASADNIENIE

W dniu _____ do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynął wniosek i

z dnia _____ o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9c ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przekazany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie, pismem z dnia _____

Pismem z dnia _____ Wnioskodawca wezwany został do uzupełnienia wskazanego wyżej wniosku poprzez uiszczenie, na rachunek Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, opłaty w wysokości 80 zł, jakiej podlega wniosek, po 40 zł od każdego z dwóch przedstawionych we wniosku stanów faktycznych (dotyczących opłacania składek na Fundusz Pracy oraz składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych).

W dniu _____ kwota 80 zł, stanowiąca opłatę, jakiej podlega wniosek, zaksięgowana została na rachunku Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zgodnie z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, przedsiębiorca ma prawo złożyć do właściwego organu administracji

publicznej lub państwowej jednostki organizacyjnej wniosek o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej oraz składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie.

Stosownie do art. 10 ust. 3 powołanej ustawy, przedsiębiorca we wniosku o wydanie interpretacji jest obowiązany przedstawić stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe oraz własne stanowisko w sprawie.

Przedmiotem wniosku jest następujący stan faktyczny.

Wnioskodawca zatrudnił osobę bezrobotną, która nie ukończyła 30. roku życia, po zakończeniu stażu odbytego przez tę osobę u Wnioskodawcy.

Wnioskodawca, na podstawie Porozumienia dotyczącego efektywności zatrudnieniowej, zawartego między Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Brzozowie, działającym z upoważnienia Starosty Brzozowskiego, a Wnioskodawcą, w związku z umową nr UmSTAZ/16/0045 o zorganizowanie stażu, z dnia 23 lutego 2016 r., zawartą między Starostą Brzozowskim, reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Brzozowie, a Wnioskodawcą, zobowiązał się do zatrudnienia odbywającej staż u Wnioskodawcy osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30. roku życia, w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu odbywanego przez tę osobę u Wnioskodawcy.

Wnioskodawca nie posiada wystawionego przez właściwy Powiatowy Urząd Pracy skierowania wskazanej wyżej osoby bezrobotnej do zatrudnienia u Wnioskodawcy.

Wnioskodawca przedstawił własne stanowisko w sprawie, zgodnie z którym w przedmiotowym stanie faktycznym zwolniony jest z opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, cyt.: „(...) przez okres 1 roku (...)”.

Zgodnie z art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, udzielona w drodze decyzji interpretacja zawiera wskazanie prawidłowego stanowiska w sprawie wraz z uzasadnieniem prawnym oraz pouczeniem o prawie wniesienia środka zaskarżenia.

Stosownie do art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Zgodnie z art. 9c ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, pracodawca będący przedsiębiorcą, o którym mowa w art. 4

ust. 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, nie opłaca składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160) nie nakładają na pracodawcę obowiązku zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu odbywanego przez nią u pracodawcy. Zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia takiej osoby ma charakter dobrowolny.

Jeżeli zatem pracodawca, we wniosku o zorganizowanie stażu, w umowie w przedmiocie zorganizowania stażu, bądź w jakimkolwiek innym dokumencie dotyczącym zorganizowania stażu dla osoby bezrobotnej zobowiązał się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu odbytego przez tę osobę u pracodawcy, skierowanie do odbycia stażu u pracodawcy, wystawione tej osobie bezrobotnej przez właściwy Urząd Pracy, należy traktować jako równoznaczne ze skierowaniem tej osoby bezrobotnej do zatrudnienia u tego pracodawcy.

Wobec powyższego, w sytuacji zatrudnienia przez pracodawcę osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30. roku życia, po zakończeniu stażu odbytego przez tę osobę u pracodawcy, jeżeli pracodawca we wniosku o zorganizowanie stażu, w umowie w przedmiocie zorganizowania stażu, bądź w jakimkolwiek innym dokumencie dotyczącym zorganizowania stażu dla wskazanej osoby bezrobotnej, zobowiązał się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu odbytego przez tę osobę u pracodawcy, pracodawca ten zwolniony jest z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za wskazaną osobę bezrobotną, przy czym skierowanie do odbycia stażu u pracodawcy, wystawione tej osobie bezrobotnej przez właściwy Urząd Pracy, jest równoznaczne ze skierowaniem tej osoby bezrobotnej do zatrudnienia u tego pracodawcy.

Zwolnienie obowiązuje przez okres zatrudnienia wskazanej osoby u pracodawcy, nie dłużej jednak niż przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę.

Biorąc pod uwagę powyższe, orzeczono jak w sentencji.

z up. MINISTER
Stawomir Szewc
SEKRETARZ STANU